

## Veel gestelde vragen en antwoorden

### Contributie POV 2024

Vraag	Antwoord
<u>Hoe is de contributie opgebouwd?</u>	Ieder lid betaalt een bijdrage van € 485,- aan de regionale LTO-organisatie voor provinciale en regionale belangenbehartiging. Daarnaast wordt een bijdrage voor de LTO-afdeling gevraagd, deze verschilt per afdeling. Voor enkelleden POV is deze afdelingsbijdrage optioneel. Voor nationale sectorale belangenbehartiging door de POV betaalt ieder lid € 4,50 per NGE en voor internationale en intersectorale belangenbehartiging door LTO Nederland € 0,95 per NGE. De POV vraagt daarnaast een bijdrage voor sectorpromotie. Hiervoor is het tarief € 0,68 per NGE.
<u>Hoe zit de NGE-systematiek in elkaar?</u>	De Nederlandse grootte-eenheid (NGE) is een reële economische maatstaf waarmee de economische omvang van agrarische activiteiten wordt weergegeven. NGE's worden toegekend per diercategorie. In de onderstaande tabel staan de NGE-waarden voor de verschillende categorieën varkens. Deze waarden worden gehanteerd bij het vaststellen van de contributie. Het onderdeel lokaal/regionaal is een vast bedrag. Dit bedrag wordt niet berekend op basis van het aantal NGE's van een bedrijf.
<b>NAAM</b>	<b>NGE-WAARDE</b>
BIG (< 20 KG) NOG BIJ DE ZEUG ( <b>zogende big</b> )	-
OVERIGE BIGGEN (< 20 KG) GESPEEND ( <b>speenbiggen</b> )	0,037
VLEESVARKENS ≥ 110 KG	0,037
VLEESVARKENS 50 KG TOT 80 KG	0,037
VLEESVARKENS 80 KG TOT 110 KG	0,037
VLEESVARKENS TOT 50 KG	0,037
OPFOKBEER ≥ 50 KG NIET DEKRIJP	0,050
OPFOKZEUGEN EN BEREN TOT 50 KG	0,050
OPFOKZEUGEN NIET DEKRIJP ≥ 50 KG	0,050
FOKBEER DEKRIJP	0,218
FOKZEUG BIJ DE BIG ≥ 50 KG ( <b>zogende biggen zitten in de NGE van de zeug</b> )	0,218
OVERIGE FOKZEUG (GUST)	0,218
OVERIGE GEDEKTE ZEUGEN ≥ 50 KG	0,218
ZEUG.GEDEKT NIET GEBIGD ≥ 50 KG	0,218
<u>Waarom wordt er voor speenbiggen dezelfde NGE-waarde aangehouden als voor vleesvarkens?</u>	De NGE meet niet de waarde van het dier op enig moment (dus het is geen waarde- of prijsbepaling), maar het meet wat op jaarbasis bij een normale gemiddelde

	bedrijfsvoering aan saldo (opbrengsten minus toegerekende kosten) wordt behaald.
<u>Ik wil graag weten hoe het aantal NGE's van mijn bedrijf is vastgesteld, bij wie kan ik terecht?</u>	U kunt hiervoor contact opnemen met het secretariaat POV. Zij sturen u op verzoek een overzicht van het totaal aantal NGE's op uw bedrijf en het aantal NGE's per categorie dieren.
<u>Op basis waarvan is de hoogte van de contributie vastgesteld?</u>	Basis van de contributie is de begroting voor de POV en de samenwerkingsafspraken die met de LTO-organisaties zijn gemaakt. De begroting, contributiesystematiek, de contributietarieven en de inhoud van de samenwerkingsafspraken zijn vastgesteld door de Algemene Leden Vergadering (ALV).
<u>Van wie ontvangt u de contributienota?</u>	De varkenshouders die alleen lid zijn van de POV ontvangen de contributienota van de POV. Varkenshouders die zowel lid zijn van de POV als van een LTO-organisatie ontvangen de contributienota van de LTO-organisatie waarvan ze lid zijn. De contributiesystematiek en -tarieven zijn voor alle varkenshouders gelijk, met uitzondering van de bijdrage aan de lokale LTO-afdeling. Het maakt geen verschil of een varkenshouder voor zijn varkensactiviteiten lid is van POV of LTO of van beiden.
<u>Kan de verschuldigde contributie ook in termijnen worden betaald?</u>	Uitgangspunt is dat de jaarlijkse factuur voor de contributie in één keer wordt voldaan. Op basis van een onderbouwd verzoek van een lid kan besloten worden om betaling in termijnen/uitstel van betaling toe te staan.
<u>Is er een ondergrens voor contributiebetaling?</u>	Bedrijven tot 15 NGE betalen slechts € 410,- voor de vaste afdracht aan de regionale LTO-organisaties. Zij dragen daarnaast naar rato van hun NGE's bij aan de andere onderdelen van de contributiesystematiek.
<u>Is er een bovengrens voor contributiebetaling?</u>	Voor belangenbehartiging geldt een plafond van € 3.000,-. Dit wordt jaarlijks vastgesteld door de samenwerkende organisaties. De bijdrage voor sectorpromotie valt buiten het plafond.
<u>Hoe werkt het met het plafond als het bedrijf ook andere takken heeft? Bijvoorbeeld naast varkenshouderij akkerbouw of melkveehouderij?</u>	Het plafond heeft betrekking op de bedrijfsactiviteit varkenshouderij en de contributie die daarvoor wordt bepaald. Ondernemers kunnen bij de regionale LTO's lid blijven voor de andere takken. Het is aan de regionale LTO's hoe ze voor de andere bedrijfsactiviteiten met de contributie en de plafondafspraken omgaan.

<p><u>Betalen leden van de POV ook contributie voor de afdelingen van de regionale LTO's?</u></p>	<p>Ja, de bijdrage aan de LTO-organisaties omvat een 'full-service' pakket. Nieuwsvoorziening zoals de Nieuwe Oogst zijn hierbij ingegrepen. De POV-leden die ook de afdelingsbijdrage voldoen, ontvangen ook de uitnodigingen voor de afdelingsbijeenkomsten en de nieuwsvoorziening van de afdeling.</p>
<p><u>Is het mogelijk om Nieuwe Oogst uit het pakket te halen?</u></p>	<p>Met de LTO-organisaties is het full-servicepakket overeengekomen. De inzet van de POV is om zoveel mogelijk toegevoegde waarde uit het pakket te halen voor alle POV-leden. Het is wel mogelijk om als lid aan te geven geen Nieuwe Oogst te willen ontvangen. Het lid ontvangt dan echter geen korting op de contributie. De bijdrage zal, tot een afgesproken maximum, worden besteed aan de sectorpromotie-activiteiten van de POV. POV zal daarnaast ook op haar eigen manier invulling geven aan de nieuwsvoorziening voor haar leden.</p>
<p><u>Ik ben lid van de LTO en de POV, moet ik nu dubbel betalen?</u></p>	<p>Elke varkenshouder betaalt voor zijn varkensactiviteiten hetzelfde bedrag – ongeacht het lidmaatschap. De contributie wordt geheven via de POV óf de LTO, dus niet dubbel. Als u lid bent van POV betaalt u alleen voor uw varkensactiviteiten, als u lid bent van LTO kunt u door LTO ook voor uw andere bedrijfsactiviteiten worden gefactureerd.</p>
<p><u>Word ik als varkenshouder met meerdere locaties ook meerdere malen gefactureerd voor de vaste bijdrage aan regionale LTO's?</u></p>	<p>Leden met meerdere locaties krijgen maar één factuur voor regionale contributie. De hoofdlocatie is dan leidend.</p>
<p><u>Tellen mijn nevenlocaties ook mee voor het contributiebedrag?</u></p>	<p>Leden met meerdere locaties dienen die te koppelen aan het lidmaatschap. Deze locaties tellen mee voor de contributie met in achtneming van het contributieplafond.</p>
<p><u>Kan ik als lid van de POV ook gebruik maken van de ondersteuning en begeleiding door medewerkers van LTO?</u></p>	<p>Ja, de POV en de LTO-organisaties zijn een 'full-service' pakket overeengekomen. Dat betekent dat u voor bijvoorbeeld het creëren van draagvlak voor een uitbreiding van uw bedrijf, gebruik kunt maken van de ondersteuning en begeleiding door de beleidsmedewerkers van LTO die daarvoor in dienst zijn.</p>

<p><u>Ik ben het niet eens met de contributie, kan ik er vanaf zien?</u></p>	<p>Neemt u dan contact op met onsecretariaat POV. Zij laten u graag zien hoe de contributie is opgebouwd. De hoogte van de contributie is goedgekeurd in de ALV, is besproken in de regionale bijeenkomsten en is afgestemd met de andere samenwerkingspartners (en is dus ook gelijk bij de andere partners). We kunnen dit dus niet veranderen.</p>
<p><u>Ik heb een ambtshalve factuur gekregen, wat moet ik doen?</u></p>	<p>Omdat u geen machtiging heeft afgegeven en ook geen dieraantallen hebt opgegeven, hebben we een schatting gemaakt van het aantal NGE's van uw bedrijf. Als dit te hoog is ingeschat, kunt u contact opnemen met het secretariaat POV. U krijgt dan een factuur op basis van de daadwerkelijke dieraantallen. Als blijkt dat u meer NGE's heeft dan ambtshalve is vastgesteld, dan wordt er een aangepaste factuur aan u gestuurd.</p>
<p><u>Tot wanneer ben ik nu lid?</u></p>	<p>U bent het hele kalenderjaar lid. Zegt u in de loop van het jaar uw lidmaatschap op, dan bent u dus nog het hele jaar lid. De opzegging moet voor 1 december van het lopende jaar binnen zijn en gaat in per 1 januari van het volgende jaar.</p>
<p><u>Ik heb een probleem met mijn nota, wat moet ik doen?</u></p>	<p>Neem contact op met het secretariaat POV, via e-mailadres <a href="mailto:info@pov.nl">info@pov.nl</a> of telefoonnummer 088 - 888 66 05. De medewerker van het secretariaat POV beantwoordt uw vragen en kan in overleg met u beoordelen of de contributienota correct is. Ook bij vragen of problemen rond de betaling kunt u terecht bij het secretariaat POV.</p>

Deze Q&A is louter ter informatie, gegeven informatie kan nog wijzigen.

## JAARWERKPLAN 2024

### Inleiding

De Producenten Organisatie Varkenshouderij (POV) is op 4 juli 2014 opgericht en is op 17 december 2014 door het ministerie van Economische Zaken erkend als Producentenorganisatie. Vanaf 1 januari 2018 voert de POV als onafhankelijke sectororganisatie ook de belangenbehartiging voor de varkenshouderij uit. Hierbij werken we op basis van een samenwerkingsovereenkomst, samen met LTO organisaties. Daar waar van toegevoegde waarde voor de belangenbehartiging van de varkenshouderij, werken we ook samen met andere organisaties en collega belangenbehartigers in andere sectoren.

Dit document beschrijft het jaarwerkplan voor 2024. Dit jaarwerkplan geeft richting aan de inzet van de POV op de verschillende beleidsterreinen. Het jaarwerkplan helpt bij het prioriteren en monitoren van bestuurlijke inzet, maar ook de inzet van capaciteit vanuit de werkorganisatie. Het jaarwerkplan draagt bij aan meer focus en resultaatgericht werken.

Het jaarwerkplan is de basis voor de begroting van de POV Vereniging en de begroting van de POV Uitvoering B.V. Uitgangspunt is dat de activiteiten van de vereniging worden betaald via contributiebijdragen. De activiteiten die worden uitgevoerd door de B.V. moeten zichzelf bekostigen.

### De vereniging

Het POV belang: een vitale varkenshouderij met gezond rendement en een goede toekomst voor varkenshouders, hun gezinnen en werknemers. De POV bedient haar leden van informatie over relevante onderwerpen, regels en wetten, interessante rapporten en onderzoeken en informatie over markt- en prijsontwikkelingen. De structuur van de vereniging is vastgelegd in statuten.

Binnen de POV zijn de volgende doelen vastgelegd.

- a. De productiekosten en het rendement op investeringen om de normen met betrekking tot milieu, duurzaamheid, omgeving en diergezondheid en -welzijn te halen, te optimaliseren en de producentenprijzen op een passend niveau te houden.
- b. Het realiseren van kostenverlaging en het verminderen van regeldruk.
- c. De marktpositie van de Nederlandse varkenshouders versterken.
  - I. Leveren van marktinformatie en het benchmarken hiervan exclusief voor leden.
  - II. Het bevorderen van afstemming tussen vraag en aanbod van varkens. Dit met name op het punt van kwaliteit en het ondersteunen van ledencollectieven die hiermee aan de slag willen, inclusief direct marketing.
  - III. Initiatieven te bevorderen op het gebied van afzetbevordering.
- d. Zorgen voor een positief ondernemersklimaat voor varkenshouders in Nederland met ontwikkelingsperspectief en toekomstbestendigheid voor de bedrijven en de gezinnen.
- e. Onderzoek te verrichten en initiatieven te ontwikkelen op het gebied van duurzame productiemethoden, duurzaam gebruik van natuurlijke hulpbronnen, innovatieve praktijken, economische concurrentiekracht en marktontwikkelingen.
- f. Het streven naar zo gunstig mogelijke arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden voor de leden.



Het hoogste orgaan van de vereniging is de Algemene Ledenvergadering (ALV). Voor de uitvoering van de huidige en toekomstige activiteiten op het gebied van producent en markt, heeft de vereniging een B.V. opgericht. De vereniging is 100% aandeelhouder van de B.V.

De inkomsten van de POV bestaan uit contributies van leden. De leden betalen jaarlijks een contributie, die vastgesteld wordt door de ALV. Daarnaast betalen de leden een bijdrage voor de sector PR activiteiten van de POV. In 2024 wordt de bijdrage voor de onderzoekagenda via een Algemeen Verbindend Verklaring (AVV) apart gefactureerd aan alle varkenshouders in Nederland.

### Belangenbehartiging en speerpunten 2024

Het Landelijk Bestuur (LB), Dagelijks Bestuur (DB) en de werkorganisatie van de POV kennen de sector goed. Men weet goed wat er speelt bij de leden en welke zaken leden belangrijk vinden om meteen op te pakken. Hiermee wordt het jaarwerkplan dynamisch ingevuld.

#### Speerpunten 2024:

- a. Realiseren van een robuust en bestendig overheidsbeleid en vermindering van kosten.
- b. Verbreden van de marktinformatie en de benchmark.
- c. Inzet op het verlagen van de tarieven van de NVWA door meer doelmatigheid- en efficiëntieprikkels in te bouwen.
- d. Het versterken van de informatiepositie van de varkenshouder (baas over eigen gegevens) middels participatie Join Data.
- e. Preventie van AVP en beheer van wilde zwijnen.
- f. Bewerkstelligen van heldere en passende regelingen en beleid voor stalinnovaties. Van middel- naar doelvoorschriften.
- g. Het nadrukkelijk neerzetten van het varken als kringloopdier en de varkenshouderij als ultieme kringloopsector.
- h. Integrale benadering van de mestketen (stal + mestkelder (opslag) + bewerking + aanwending tezamen)
- i. Inzet op Rensure.
- j. De brandveiligheid op individuele varkensbedrijven naar een hoger niveau brengen.
- k. Realiseren van een bestendig en integraal overheidsbeleid met betrekking tot diergezondheid, dierwelzijn, volksgezondheid (waaronder zoönosen en uitstoot van ammoniak/stikstof, geur, fijnstof en endotoxinen) en natuur- en milieuwetgeving.
- l. Een actieve bijdrage leveren aan de uitbreiding van sector PR via The Pigstory, en Vleespromotie via Nederland Vleesland – Waar smaken verschillen.
- m. Realiseren van een gelijk speelveld in de Europese Unie op het punt van regelgeving en markt.
- n. Een werkbaar en gedragen convenant dierwaardige veehouderij sluiten
- o. Internationale inzet in het kader van de nieuwe Europese dierwelzijnswetgeving en internationale afstemming op het gebied van onder andere diergezondheid, dierwelzijn en markt.
- p. Verder uitrollen en begeleiden van de welzijnscheck met inzet van welzijnscoaches.
- q. Introductie van ketenkwaliteitssysteem Holland Varken als vervanger van de huidige IKB-systemen.
- r. Stimuleren innovatie via stichting innovatieplatform, het Varkensfonds en ondersteuning het Beste idee van varkensland

De POV zal ook in 2024 nauw betrokken zijn bij de uitvoering van het actieprogramma Vitale Varkenshouderij: [www.vitalevarkenshouderij.nl](http://www.vitalevarkenshouderij.nl).



De bestuurders en de werkorganisatie hebben een plek in de Coalitie Vitale Varkenshouderij (CoViVa) en de uitvoeringsorganisatie.

Op thema's wordt samengewerkt met de (r)LTO-organisatie(s) op het gebied van internationale, intersectorale nationale en regionale belangenbehartiging. De samenwerking wordt voortgezet gestoeld op vertrouwen, samenwerking en heldere afspraken.

Daarnaast wordt samengewerkt met de vakbonden NMV, NVP en NAV en andere boerenpartijen. Hier liggen geen vaste samenwerkingsafspraken onder, maar we zoeken elkaar op wanneer het de belangenbehartiging versterkt.

### Evaluatie organisatiestructuur POV

In de eerste helft van 2024 zal met behulp van een externe adviseur een evaluatie worden gehouden over de organisatiestructuur. De POV kent de huidige structuur vanaf het toevoegen van de belangenbehartiging in 2018. Door het krimpen van de sector in de toekomst neemt het aantal leden naar verwachting verder af. Ook het aantal potentiële bestuurders voor de diverse besturen neemt af. Wat betekent dit voor de organisatiestructuur? Hoe maken we onze organisatie klaar voor de toekomst? Bij dit traject worden besturen en leden intensief betrokken.

### Onderzoekagenda varkenshouderij

Ook in 2024 wordt er verder gewerkt aan onderzoek en innovatieprojecten via het actieplan van de Coalitie Vitale Varkenshouderij. Onderzoeksprojecten die hier buiten vallen en primair voor varkenshouders zijn, worden door de POV zelfstandig opgepakt. De door LNV verleende AVV geldt voor de periode 2021 – 2027. Jaarlijks wordt een jaarplan opgesteld dat inclusief de jaarbegroting vastgesteld wordt door de Algemene Leden Vergadering. Voor 2024 ziet dit plan er als volgt uit.

## Jaarplan onderzoekagenda POV 2024

### Thema 1 Goede zorg voor de leefomgeving

#### 1. Blootstellingsonderzoek

In 2023 is het onderzoek van de studenten naar handelingsperspectieven afgerond. In 2024 komt hierop een vervolg waarbij opnieuw studenten de handelingsperspectieven gaan testen in de praktijk.

#### 2. PPS Geur

Het doel van dit project is om een geïntegreerde aanpak te ontwikkelen om de klimaatomstandigheden in de stal te verbeteren ten behoeve van een betere gezondheid van mens en dier. Daarnaast de impact van de varkensproductie op het milieu te verminderen op basis van voedingsstrategieën in combinatie met huisvesting (hokindeling), mestbeheer en luchtbehandeling. De geïntegreerde aanpak zal gericht zijn op het verminderen van de productie en uitstoot van geur, ammoniak, fijnstof en broeikasgassen en het verlagen van de CO2 footprint.

Deze PPS wordt door WLR samen met een aantal private partners, waaronder POV, uitgevoerd. Het is nog onzeker of deze PPS wordt goedgekeurd en in 2024 van start gaat.

### 3. Praktijkpilot geurbeleving

Goede zorg voor de leefomgeving betekent een varkenshouderij waarbij varkenshouders en hun medewerkers, overlast van het houden van varkens zoveel mogelijk voorkomen, dan wel tot een aanvaardbaar niveau beperken voor hun omgeving. In het project wil een gemeente in Noord Brabant. Binnen deze gemeente is er sprake van een gebied met een hoge geurbelasting zowel op papier (> 20 ou/m<sup>3</sup>) alsook bij de omwonenden die overlast ervaren. Middels een praktijkpilot wil de gemeente op zoek naar laagdrempelige maatregelen binnen een aantal veehouderijen, varkens en pluimvee, waarbij op een zo eenvoudig mogelijke manier emissiereductie van met name geur en fijnstof geprobeerd wordt te bereiken. Geen grootschalige stalaanpassingen. De effecten worden in overleg met de omwonenden en de eigenaren afgestemd. De verbetering van beleving is bepalend en niet de concrete onderbouwing van de cijfers voor reductie of emissie om te constateren of een maatregel succesvol is. De POV is gevraagd om mee te denken in de uitvoering van deze pilot. Doordat geur een complex begrip is, is er niet 1 simpele oplossing. Hiervoor is een onafhankelijk expert bereidt gevonden om ondernemers bij te staan in de zoektocht naar mogelijke maatregelen op bedrijfsniveau.

## Thema 2 Centrale positie in de circulaire economie

### 1. Bijdrage NCM

De POV levert jaarlijks een bijdrage aan Het Nederlands Centrum Mestverwaarding (NCM). NCM is een samenwerkingsverband tussen overheden en het agrarische bedrijfsleven en is als kenniscentrum uitgegroeid tot het centrale Nederlandse aanspreekpunt op het gebied van verwerking en valorisatie van mest. Voor de varkenshouderij draagt NCM bij aan:

- Monitoren en analyseren van de mestmarkt;
- Onderbouwing aanleveren voor discussies binnen het mestbeleid;
- Inventariseren en monitoren van mestverwerkingscapaciteit;
- Stimuleren en faciliteren van kennisdeling en innovatie;
- Maken van berekeningen over kosten, aanbod en plaatsingsruimte van mest.

### 2. Bodemonderzoek in Natura 2000 gebieden

Eurofins gaat bodemonderzoek doen in Natura 2000 gebieden. Eurofins heeft daarvoor fondsen aangevraagd bij private partijen. Doel is om te onderzoeken of hier mogelijk relevante informatie uit kan komen voor het natuur- en stikstofbeleid. De staat van de natuur wordt in hogere mate bepaald door de bodemeigenschappen. Is de bodem geschikt voor de natuur die men er wenst? Aan de hand van de bodemanalysen komt inzicht in de toestand van mineralen verzuring en bodemleven etc. Uit eerdere analyses dat zwavel ook een reden voor verzuring kan zijn i.p.v. stikstof.



## Overkoepeld thema 1, 2 en 3 (erkende bijdrage aan klimaat en energietransitie)

### 1. Fieldlab varkenshouderij (overlap met thema 1 en 2)

Vanuit CoViVa wordt er een praktijknetwerk opgezet vanuit de klimaatenvelop. Vanuit CoViVa wordt met dit praktijknetwerk sectoraal onderzoek en innovatie bewerkstelligd. Vanuit POV wordt het onderzoek in het netwerk iets anders ingestoken, wel aansluitend en in afstemming met CoViVa. Vanuit POV wordt een 'Fieldlab' voor varkenshouders ingericht. Een groep van varkenshouders en varkensbedrijven, dé plek waar praktijkonderzoek plaatsvindt. De ondernemers zijn medeverantwoordelijk voor de onderzoeksagenda van het Fieldlab varkenshouderij. De onderzoeksagenda is afhankelijk van de actualiteit en behoefte vanuit praktijk. De kennis en uitkomsten worden gedeeld, zodat de sector er profijt van heeft. Focus is handelingsperspectieven te bieden voor verbetering van emissies, circulariteit, energiegebruik en scherpe CO2 foodprint op het eindproduct. Ter illustratie zijn de mogelijkheden hieronder weergegeven.

Thema	Mogelijke deelthema's in het onderzoeksprogramma	Aanpak in Fieldlab
Goede zorg voor de leefomgeving	Brongerichte aanpak van emissie via management (Past ook deels bij thema 3). Het meten en registreren van de uitstoot in en in de omgeving van de stal met realtime meetsystemen.	Bedrijven vergelijken, en vooral het laaghangend fruit in beeld brengen.  Wat is er nodig om met doelvoorschriften te werken? Hoe pak je dat aan? Wat zijn de handelingsmogelijkheden vanuit de varkenshouder? Waar loop je tegen aan, wat werkt? Wat zijn de verschillende maatregelen om het doel te behalen? Etc.
Centrale positie in de circulaire economie	Het vergroten van de inzet reststromen Sluiten van de mineralenkringloop Mestverwaarding	In een gebied samenwerken met andere sectoren en laten zien, wat de rol van varkenshouderij is in de circulaire economie. Op het gebied van Mestverwaarding, reststromen, samenwerking, CO2 etc. Mestcluster opzetten
Erkende bijdrage aan klimaat- en energietransitie	CO2 footprint	Bedrijven vergelijken, en vooral het laaghangend fruit in beeld brengen

## Thema 4 Robuuste en gezonde varkens in een diervriendelijke houderij

### 1. Extra welzijnsvouchers

In 2021 zijn met een subsidie van het Barth-Misset Fonds de eerste welzijnscoaches opgeleid en aan de slag gegaan. Doel is meer aandacht voor gezondheid en welzijn van varkens in verschillende leeftijdscategorieën. Dat vraagt een andere kijk op varkens, waarbij gedrag van dieren een belangrijke parameter is. Door effectief te sturen op gedrag van dieren, worden welzijnsproblemen zoals bijtgedrag verminderd, dan wel voorkomen. We willen de inzet van welzijnscoaches blijven promoten, en kennis daarover blijven verspreiden. Zeker gezien de stappen richting krulstaarten is het beschikbaar stellen van vouchers belangrijk.

### 2. Alternatieven voor voerligboxen BLK\*

Er zijn veel vragen over optimale huisvesting van zeugen in groepen. Er wordt vooral gezocht naar goede en werkbare alternatieven voor de voerligbox. Binnen BLK, maar ook daarbuiten, is hier veel aandacht voor. Er is een projectplan geschreven voor het inventariseren van alternatieven voor voerligboxen binnen BLK\*. BLK wil af van de voerligboxen, maar het is nog wel wenselijk om een vorm van afscheiding tussen de zeugen te hebben bij trogvoeding (onder andere i.v.m. voercompetitie). Binnen dit plan zal gekeken worden naar de mogelijkheden hiervoor. Het onderzoek richt zich op vergelijking van verschillende systemen en ophalen van succesfactoren. Dit levert onderbouwing en kennis voor varkenshouders die op zoek zijn naar een nieuw systeem voor zeugen als alternatief van de voerligbox.

### 3. BigLife: Beeldherkenning om doodliggen te detecteren

BigLife is de winnaar van het beste idee van Varkensland 2022. Het is een camera welke met behulp van beeldherkenning op basis van Artificial Intelligence (AI) doodliggen detecteert.

De doelstelling van het project is om het systeem verder te ontwikkelen voor een reductie van het aantal doodgelegde biggen van minimaal 50% bij vrijloopkraamhokken. Gezien de toekomst richting vrijloopkraamhokken gaat, is het belangrijk om dergelijke technieken te ontwikkelen. Ook wordt er onderzocht naar manieren om de zeug op te laten staan zodra het systeem heeft waargenomen dat er een big onder de zeug ligt. Daarnaast wordt geïnventariseerd of de technologie verder wordt ontwikkeld om bijv. afwijkend gedrag en minder gezondheid/ zogen te detecteren. Als gevolg kan er beter geselecteerd worden op moedereigenschappen a.h.v. (historische) reproductie- en sensor data. Het eindproduct moet financieel aantrekkelijk zijn om aan te schaffen voor de varkenshouder.

## Thema 5 Mondiaal koploper in marktgerichtheid en ketensamenwerking

### 1. Castratie, verdoofd castreren en markt

Beren, borgen en markt, het is een thema wat al lang speelt. Maatschappij en politiek vragen om stoppen met castreren. De markt neemt maar minimaal beren af. En in de tussenfase werken we met verdoofd castreren met CO<sub>2</sub> verdoving (wat onder een vergrootglas ligt). We werken hierin samen met de coalitie vitale varkenshouderij en experts nationaal en internationaal. In 2024 ligt de focus op:

- Erkend houden van CO2 verdoving bij varkens;
- Markt en ketenaanpak;
- Internationale marktacceptatie;
- Onderzoek en monitoring alternatieven;
- Kennisdeling.

## Thema overschrijdend

### 1. Training en scholing varkenshouderij

Onderwijs en scholing in de varkenshouderij zijn belangrijk. Het aanbieden van aantrekkelijk en praktijkgericht onderwijs op MBO en HBO, maar ook het leven lang leren voor varkenshouders en werknemers hoort daarbij. Hierbij kan gedacht worden aan:

- Het door ontwikkelen van een leerplein;
- Borgen van vakmanschap (in navolging op Wet Dieren);
- Aanbieden van kennissessies op actuele thema's;
- Verbinding onderwijs en bedrijfsleven verbeteren;
- Trainingen ontwikkelen zoals verdoofd castreren, preventiescan, AVP buiten de deur houden, etc.;
- TOP varkenshouderij training
- Branchegerichte opleiding- en trainingen verder uitwerken met de MBO onderwijsinstellingen met het doel om vakbekwame medewerkers in de varkenshouderij aan het werk te hebben.
- Sector stimuleren en motiveren om kwalitatief hoogwaardige trainingen via een centraal platform te managen en ontsluiten voor de doelgroep (het LMS systeem van Stichting KPV).

### 2. Stichting Innovatieplatform

De POV heeft eind 2023 een start gemaakt met de oprichting van een innovatieplatform. Dit platform is ondergebracht in een aparte POV-stichting.

Een belangrijk uitgangspunt van het Innovatieplatform is dat de ondernemer centraal staat. Het is de ambitie om zowel echte doorbraken te realiseren als een brede aansluiting en beweging vanuit de primaire sector tot stand te brengen. Het platform wil inspireren, ondersteunen en informeren over initiatieven en innovatiekracht van de varkenssector.

Het is de bedoeling om met behulp van innovatieaanjagers, middelen en ambassadeurs een vrijplaats te creëren voor vroege, nog door te ontwikkelen innovatie en onderzoek ideeën op weg te helpen en op te schalen tot proef en testfase. Het bedrijfsleven zal hiervoor gezocht en benut worden. Er wordt een koppeling gemaakt met het beste idee van varkensland om de ideeën te etaleren en te promoten.

De looptijd van de uitvoering bedraagt 4 jaar. Vanuit de varkenshouderij wordt uit het AVV een budget beschikbaar gesteld, vanuit het ministerie komt eenzelfde bedrag. Een aantal projecten uit de onderzoeksagenda kunnen ook onder de stichting uitgevoerd worden.



### **Oprichting nieuwe stichtingen**

In 2024 richt de POV naast het innovatieplatform nog drie nieuwe stichtingen op. Stichting POV The Pig Story; De Pig Story kent nu geen eigen entiteit, terwijl er jaarlijks vele activiteiten plaatsvinden. Door het onder te brengen in een stichting kan aansprakelijkheid en risico's beter belegd worden. De tweede stichting is POV Legal. Het is de bedoeling om alle juridische zaken hierin onder te brengen. Hiervoor zal een beroep worden gedaan op het weerbaarheidsfonds van de NVV. De derde is POV stichting ICT. Voor Holland Varken en POV Uitvoering BV zullen nieuwe data en ICT projecten moeten worden uitgevoerd, hiervoor zal een beroep worden gedaan op stichting SIVA voor de financiering. Voor alle drie stichtingen geldt dat de middelen zullen worden aangevuld met middelen uit de algemene reserve van POV. Ook zullen de drie stichtingen bestuurd worden door dezelfde leden als de leden van het Dagelijks Bestuur.

### **Sector PR draait op volle toeren**

De POV hecht groot belang aan Sector PR. Het publieksmerk The Pig Story is hiervoor geïntroduceerd.

The Pig Story realiseert frequent nieuwe filmpjes gericht op de jeugd, aansprekende reportages en vlogs met bekende en minder bekende varkenshouders, Pr-materialen en publieksacties.

Het opleiden van een brede groep leden voor het verspreiden en versterken van de boodschappen op social media blijft doorgaan. Sector Promotie doen we samen, we gaan op diverse manieren het gesprek met de burger aan, zowel on- als offline vertellen van ons eigen verhaal.

The Pig Story is actief op Facebook, Instagram, TikTok en LinkedIn en heeft een eigen e-nieuwsbrief die 4 keer per jaar wordt verstuurd.

Het Weekend van het Varken wordt in 2024 gecontinueerd en zichtstallocaties blijven. Daarnaast brengen we op de website de educatieboeren, boerderijwinkels en sector pr locaties in beeld.

The Pig Story vergoed een gedeelte van de lessen van leerlingen op de boerderij van educatieboeren die aangesloten zijn bij Boerderij Educatie Nederland.

Daarnaast gaan we meer op zoek naar samenwerkingen, zodat we sector breed nog meer samen kunnen oppakken om bij de burger te komen.

Het budget dat nodig is voor de sector PR activiteiten (The Pig Story) zal in 2024 gedekt worden vanuit de bijdrage van POV-leden. Daarnaast komen er extra middelen beschikbaar uit bijdrages van Vrienden van POV en subsidiebudget voor vleespromotie. De financiering voor Nederland Vleesland komt uit een subsidie verleend door stichting CBS.

### **Nederland Vleesland**

In 2022 werd Nederland Vleesland gepresenteerd aan het publiek. Binnen Nederland Vleesland werken ketenpartijen, waaronder POV, samen aan de publieksvoorlichting over vlees. De aanpak bestaat uit een stapeling van activiteiten: publieksvoorlichting, promotiecampagnes, opinies in bladen, aanpakken van negatieve framing (onder de vlag van 'Bouwen op Frames of Feiten'), onderzoek van de percepties van Nederlanders, bundelen van kennis. De financiering voor Nederland Vleesland komt uit een subsidie verleend door stichting CBS.

Uitvoering geven aan Nederland Vleesland middels 'stapeling' van activiteiten:

- a. Genereren van veel content voor diverse (sociale) media over de waarde van vlees voor de gezondheid;
- b. Kenteren van valse framing van vlees. Aanpak framing van vlees door het Voedingscentrum, (vleesloze) kantines van overheidsorganisaties, politici en NGO's;
- c. Realisatie opinies in landelijke media;
- d. Meten van de burger-opinies over vele aspecten i.r.t. vleesconsumptie.

### POV in de media

De vakmedia zijn voor de POV belangrijk. De POV blijft investeren in relaties met de agrarische pers. Zij besteden relatief veel aandacht aan de berichten en standpunten van de POV. Vrijwel wekelijks is de POV hierdoor zichtbaar bij alle varkenshouders, zowel bij de leden als de niet leden. Ook wordt de POV geregeld gebeld voor een bestuurlijke toelichting op overheidsbeleid. We investeren in contact met landelijke pers. En samen met ketenpartners werden pittige opinies gepubliceerd in dagbladen. In 2024 zullen deze activiteiten worden voortgezet.

### Juridische procedures

De POV voert juridische procedures die ondersteunend zijn aan (actuele) beleidsondersteunende kwesties. Voor het voeren van juridische procedures wordt de POV ondersteund door ter zake deskundige advocaten(kantoren). Binnen het dossier stikstof wordt samengewerkt met Stichting Stikstof Claim.

De POV ondersteunt de leden met het bezwaar aantekenen tegen het toenemende aantal Woo verzoeken om bedrijfsgegevens openbaar te maken. Hiervoor worden standaard zienswijzen en bezwaarschriften ter beschikking gesteld om de privacy van varkenshouders te waarborgen. Daarnaast gaat POV de Woo mogelijkheden gebruiken bij beleidsontwikkeling.

Naar aanleiding van de uitspraak van het CBB in de zaak NVWA tarieven waarin vast is komen te staan dat te veel kostencomponenten zijn opgenomen in de tarieven, wordt uitgezocht wat de compensatie voor bezwaarmakers moet worden en worden de bezwaarmakers hierin begeleid.

Ook loopt er een zaak tegen Vion i.v.m. schending van de wet OHP (oneerlijke handelspraktijken). De afhandeling van deze zaak zal naar verwachting doorlopen in 2024.

### Ledencommunicatie, ledenwerving en ledenbinding

Met de POV Leden app komen we dichterbij onze leden met nieuws, marktberichten en de opbrengspiegel. De Leden app is exclusief voor onze leden.

De POV zal daarnaast aandacht blijven besteden aan de communicatie via de wekelijkse digitale nieuwsbrief, de website, sociale media, de landbouwbladen en het eigen POV magazine 'Het Varkensgeluid'. Leden kunnen de POV uiteraard te allen tijde zelf benaderen met hun vragen, via telefoon (servicedesk) of per e-mail. Externe communicatie vindt plaats via persberichten en nieuwsberichten die gericht worden verstuurd aan de (agrarische media). Ook voor de externe communicatie wordt gebruik gemaakt van de sociale media.



De POV werkt actief aan het uitbreiden van het aantal leden. De regio's zijn hiervoor in the lead. Zij kennen de bedrijven in de buurt en stappen hierop af. Het is belangrijk voldoende jongeren onder onze leden te behouden. We proberen in het bijzonder jongeren te betrekken bij de organisatie. Ledenwerving en ledenbinding krijgt voortdurend aandacht.

### **Actualiteiten en onvoorziën**

De POV houdt ruimte voor actualiteiten en onvoorziene omstandigheden. Denk bijvoorbeeld aan de uitbraak van dierziektes of ontwikkelingen in de markt en maatschappij. Dit kan gesignaleerd worden door werknemers, leden of bestuursleden van de POV. Na signalering wordt een korte analyse gemaakt van de situatie, benoemd welke inzet van de POV gewenst is en wordt dit ter besluitvorming voorgelegd binnen de POV. Hierbij kan ook worden besloten tot het inhuren van externe werkcapaciteit en deskundigheid.

### **POV Uitvoering B.V./bedrijfsmatige activiteiten**

De POV Uitvoering B.V. richt zich op bedrijfsmatige activiteiten en activiteiten voor individuele of groepen leden. De database I&R/VVL maakt een belangrijk onderdeel uit van de activiteiten. Ook het ontwikkelen van productiemonitoren en andere markt- en benchmarkmodellen maken onderdeel uit van de toekomstig uit te voeren ontwikkelingen.

In 2024 wordt ingezet op het verder uitbreiden en vormgeven van de activiteiten van de B.V.

Omdat de POV Uitvoering B.V. niet met contributiemiddelen wordt gefinancierd wordt er ingezet op funding van buiten de POV. Hierbij kan gedacht worden aan subsidies, in belangrijke mate door de overheid beschikbaar gesteld. Voor I&R/VVL wordt een door de overheid op verzoek van de POV goedgekeurd tarief in rekening gebracht.

### **Contributieregeling**

De contributie is verhoogd. De verhoging was nodig door een afname van de nge-waarde met 3% en een kostenstijging aan de andere kanten van gemiddeld 3%.

De bedragen voor sector PR en onderzoek en Innovatie (middels AVV) horen niet onder de contributie. Beide onderdelen zijn verhoogd met 6%.